

การประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 2

The 2nd STOU Graduate Research Conference

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการคงอยู่ของทันตแพทย์ในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร

Factors Relating the Retention of Dentists
in the Sirindhorn Public Health College

กรรณิการ์ กุลเกียรติชัย (Kannika Kulkiattichai)* วรางคณา จันทร์คง (Warangkana Chankong)**

ช่อทิพย์ บรรณรัตน์ (Chawthip Boromtanarat)***

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนามีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล บรรยากาศองค์กร แรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการคงอยู่ของทันตแพทย์ในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร และ (2) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล บรรยากาศองค์กร แรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับการคงอยู่ของทันตแพทย์ในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือทันตแพทย์ทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ที่วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรทั้ง 7 แห่ง จนถึงวันที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 64 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามมีค่าความเที่ยง 0.87 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความสัมพันธ์โดยใช้ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันและไคสแควร์

ผลการวิจัยพบว่า (1) ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลของทันตแพทย์ในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 25-30 ปี สถานภาพสมรสโสด ปฏิบัติงานในตำแหน่งทันตแพทย์ระดับปฏิบัติการ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่วิทยาลัยฯ เฉลี่ย 5.23 ปี ระดับเงินเดือนเฉลี่ย 30,543.06 บาท การรับรู้บรรยากาศองค์กร แรงจูงใจและการคงอยู่ในงานโดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง (2) ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน สถานภาพสมรส ตำแหน่งงานและปัจจัยด้านบรรยากาศองค์กรมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการคงอยู่ของทันตแพทย์ในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัยคือ หากต้องการให้ทันตแพทย์มีการคงอยู่ในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร ผู้บริหารควรกำหนดโครงสร้าง หน้าที่และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของทันตแพทย์ในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรให้ชัดเจน

คำสำคัญ: การคงอยู่ บรรยากาศองค์กร แรงจูงใจ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร

* นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช karka_psu8@hotmail.com

** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ pwarang_p@yahoo.com

*** อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ chaw_dr@yahoo.com

Abstract

The objectives of this descriptive research were to study : (1) personal factors organizational climate, motivation and retention of dentists working in the Sirindhorn Public Health College; and (2) the relationship between personal factors ,organizational climate , motivation and retention of dentists in the Sirindhorn Public Health College

The populations in this study were 64 dentists who worked at Sirindhorn Public Health College until received a questionnaire, with its reliability of 0.87 . Analytical statistics were frequency, mean, percentage, standard deviation, Pearson's Product Moment Correlation Coefficient and Chi-square test

The research results were that : (1) the majority of subjects were single ,dentist,practitioner level with age range 25-30 years, they had 5.23 years on averages of working duration at Sirindhorn Public Health College, having of average income 30,543.06 bahts. Their perception of organizational climate, motivation and retention were at the moderate level; and (2) age, working duration, status ,position and perception of organizational climate had positive relationship to retention of dentists in the Sirindhorn Public Health College at the statistically significant level of 0.05.

The results suggested that the administrator should define structures ,responsibilities and guideline for works evaluation clearly to dentist who worked at Sirindhorn Public Health College

Keywords: Retention, Organizational climate, Motivation, Sirindhorn public health college